

Intégration des biais cognitifs dans la formation et la gestion des compétences des pilotes

Integrating Cognitive Biases into Pilot Training

Didier LAMY

Résumé

L'intégration des biais cognitifs dans la formation des pilotes, via le Competency-Based Training (CBT), vise à développer une meilleure conscience des limites humaines. En associant ce travail au modèle TEM (Threat and Error Management), les équipages apprennent à anticiper les menaces et à détecter les erreurs, y compris celles induites par les biais cognitifs. L'objectif est de permettre aux pilotes de construire leurs propres stratégies d'adaptation. Cela implique aussi une évolution du management, plus collaboratif, et un nouveau profil de pilote, fondé sur la coopération, l'auto-analyse et le retour d'expérience (REX).

Didier Lamy

Commandant de Bord. Ex instructeur Air France. Consultant

Abstract

The integration of cognitive biases into pilot training through Competency-Based Training (CBT) aims to enhance awareness of human limitations. By linking this approach to the TEM (Threat and Error Management) model, flight crews learn to anticipate threats and detect errors, including those caused by cognitive biases. The goal is to enable pilots to develop their own adaptive strategies. This also calls for an evolution in management practices—toward a more collaborative style—and a new pilot profile focused on cooperation, self-analysis, and the use of feedback (REX).