

Réflexions sur la sélection et la formation pratique des futurs opérateurs.

Reflections on the selection and practical training of future operators.

Jean-Pierre HENRY

Résumé

Nous proposons trois étapes, sous forme de rétroplanning, dans l'optimisation des processus de sélection et de formation des futurs opérateurs.

Nous suggérons premièrement de définir le périmètre des compétences requises pour la pratique sécurisée de la discipline. On distinguera pour cela les compétences techniques (réalisation des gestes) des compétences non techniques (prise de décision, communication, etc.).

Dans un second temps, nous suggérons d'élaborer un cursus de formation permettant le développement de ces habiletés. La simulation est un outil utile dans l'optimisation des processus d'acquisition de savoir-faire. Qui dit formation dit évaluation, à définir avec des critères tant de sécurité que de performance.

L'ultime étape est celle de la mise en place de critères de sélection. Une approche peut pour cela être celle d'une évaluation de la capacité du candidat à développer dans un temps approprié les compétences requises (courbe d'apprentissage raisonnable).

Mots clés

- sélection
- formation
- compétences

Abstract

We propose three stages, in the form of a retroplanning, in the optimization of the selection and training processes of future operators.

We suggest to first define the scope of skills required for a safe practice of the discipline. For this, we will distinguish the technical skills (execution of gestures) from the non-technical ones (decision-making, communication, etc.).

Secondly, we suggest developing a training course allowing the development of these skills. Simulation is a useful tool in the optimization of know-how acquisition processes. Who says training says evaluation, to be defined with both safety and performance criteria.

The final step is to set up selection criteria. One approach for this can be an assessment of the candidate's ability to develop the required skills in an appropriate time (reasonable learning curve).

Keywords

- sélection
- training
- skills